

PLANO DE ENSINO – EXTRATO

1. IDENTIFICAÇÃO		
CURSO: DIREITO		
DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO I		
PERÍODO LETIVO: 4º	SEMESTRE: 2009.2	CARGA HORÁRIA: 60 H/A
PROFESSORES: AFRÂNIO NEVES DE MELO MARIA ÁUREA BARONI CECATO MARIA GLAUCE GAUDÊNCIO PAULO ANTÔNIO MAIA E SILVA SANDRA SIMONE VALADÃO TARGINO		
2. EMENTA:		
Visão histórica do Direito do Trabalho. Direito do Trabalho no Brasil. Sujeitos da relação de trabalho. Fontes do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Sujeitos da Relação de Emprego. Contrato de Trabalho. Trabalho da Mulher e do Menor.		
3. COMPETÊNCIA E HABILIDADES GERAIS:		
Propiciar aos alunos, através de aulas expositivas e exercícios, o conhecimento teórico e prático da legislação trabalhista brasileira, com especial enfoque nos direitos e deveres derivadas das relações laborais (individuais e coletivas)		
4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:		
UNIDADE 1: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Formação histórica do Direito do Trabalho. Revolução Industrial. Encíclica <i>rerum novarum</i>. Direito do Trabalho no Brasil. As Constituições que influenciaram o Direito do Trabalho. A Constituição de 1988 e o trabalho como garantia fundamental. OIT – Organização Internacional do Trabalho. ❖ Fontes do Direito do Trabalho. Hierarquia. Princípios do Direito do Trabalho. Funções dos Princípios. Integração do Direito do Trabalho. Flexibilização do Direito do Trabalho. ❖ Relação de Trabalho e Relação de Emprego. Diferenciação. Relação de Trabalho. Conceito. Espécies. Relação de Emprego. Conceito. Características. 		
UNIDADE 2: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Sujeitos da Relação de Emprego. O empregador e o empregado. Conceitos. Espécies. Peculiaridades. Grupo Econômico. Sucessão de Empregadores. Responsabilidade Trabalhista. Poder Diretivo do Empregador. ❖ Contrato Individual de Trabalho. Definição. Natureza Jurídica. Características. Elementos essenciais e acidentais. Formação. ❖ Modalidades de Contrato Individual de Trabalho. Contrato por Tempo Indeterminado. Contrato por Tempo Determinado. Espécies. Contrato de Experiência. Contrato Temporário. Contrato por Obra Certa. Contratos Especiais. 		
UNIDADE 3: <ul style="list-style-type: none"> ❖ Terceirização. Legislação. Terceirização Lícita. Intermediação de Mão-de-obra. Cooperativas de Trabalho. Terceirização na Administração Pública. Responsabilidade do Tomador dos Serviços. Princípio da Isonomia. ❖ Proteção ao Trabalho da Mulher e do Menor. Fundamentos. Peculiaridades. Garantias. Proibições. Proteção à Maternidade. Trabalho Educativo. ❖ Direito Coletivo do Trabalho. Conflitos Coletivos. Negociação Coletiva. Convenção Coletiva. Acordo Coletivo. Regência Legal. Organização Sindical. Sistema de Custeio. Liberdade Sindical. Greve e lockout. Centrais Sindicais. Comissões de Conciliação Prévia. 		
5. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 7ª edição São Paulo, LTr, 2008.		
BARROS, Alice Monteiro de, Curso de Direito do Trabalho. 4ª edição. São Paulo, Ltr, 2008.		
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. 33ª edição, São Paulo, Saraiva, 2007.		

6. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:

- GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Manual de Direito do Trabalho, São Paulo, Editora Método, 2009.
CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 2ª edição, São Paulo, Editora Impetus, 2008.
MARTINS, Sérgio Pinto. Flexibilização das Condições de Trabalho. 2ª edição, São Paulo, Atlas, 2002.
MARTINS, Sérgio Pinto. Fundamentos de Direito do Trabalho. 3ª edição, São Paulo, Atlas, 2003.
ANDRADE, Everaldo Gaspar Lopes de, Princípios de Direito do Trabalho. São Paulo, Ltr, 2008.