

PLANO DE ENSINO – EXTRATO

1. IDENTIFICAÇÃO		
CURSO: DIREITO		
DISCIPLINA: DIREITO DO TRABALHO II		
PERÍODO LETIVO: 5º	SEMESTRE: 2009.2	CARGA HORÁRIA: 60 H/A
PROFESSORES: PAULO HENRIQUE TAVARES DA SILVA PAULO ANTONIO MAIA E SILVA		
2. EMENTA:		
Remuneração. Alterações no Contrato de Trabalho. Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Cessação do Contrato de Trabalho. Duração do Trabalho. Férias. Estabilidade. FGTS, Responsabilidade Civil Trabalhista. Prescrição Trabalhista.		
3. COMPETÊNCIA E HABILIDADES GERAIS:		
Propiciar aos alunos, através de aulas expositivas e exercícios, o conhecimento teórico e prático da legislação trabalhista brasileira, com especial enfoque nos direitos e deveres derivados das relações laborais (individuais e coletivas).		
4. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:		
UNIDADE 1:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Remuneração. Conceito. Distinção entre Remuneração e Salário. Indenização. Parcelas remuneratórias. Local e Forma de Pagamento de Salários. Salário-utilidade. Princípio da Isonomia. Equiparação Salarial. Garantias de Proteção ao Salário. ❖ Alterações no Contrato de Trabalho. Possibilidades. <i>jus variandi</i> e <i>jus resistentiae</i>. Transferência do empregado. ❖ Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho. Conceito e Distinção. Hipóteses. ❖ Cessação do Contrato de Trabalho. Modalidades. Formas Atípicas. Terminação do Contrato de Trabalho por Tempo Determinado. Assistência na Rescisão do Contrato de Trabalho. Aviso Prévio. 		
UNIDADE 2:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Duração do Trabalho. Jornada de Trabalho. Regime legal. Sobrejornada. Períodos de Descanso. Descanso intra e interjornada. Compensação. Banco de Horas. Empregados Excluídos. Trabalho Noturno. Turnos Ininterruptos de Revezamento. Horas <i>in itinere</i>. Repouso Semanal Remunerado. ❖ Férias. Conceito. Natureza Jurídica. Finalidade. Regência Legal. Períodos Aquisitivo e Concessivo. Perda do Direito de Férias. Remuneração de férias. Férias coletivas. ❖ Estabilidade. Conceito. Função Social. Classificação. Espécies. 		
UNIDADE 3:		
<ul style="list-style-type: none"> ❖ FGTS. Breve Histórico. Conceito. Função. Natureza Jurídica. Tratamento Legal. ❖ Responsabilidade Civil Trabalhista. Proibição de Práticas Discriminatórias. Indenização por dano moral e material Trabalhista. Dano estético. Assédio moral. Assédio sexual. Trabalho análogo à condição de escravo. Dano moral coletivo. ❖ Prescrição Trabalhista. Conceito. Prazos. Início e Término. Casos Especiais. 		
5. BIBLIOGRAFIA BÁSICA:		
DELGADO, Maurício Godinho. Curso de Direito do Trabalho. 7ª edição São Paulo, LTr, 2008.		
BARROS, Alice Monteiro de, Curso de Direito do Trabalho. 4ª edição. São Paulo, Ltr, 2008.		
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Iniciação ao Direito do Trabalho. 33ª edição, São Paulo, Saraiva, 2007.		
6. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR:		
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. Manual de Direito do Trabalho, São Paulo, Editora Método, 2009.		
CASSAR, Vólia Bomfim. Direito do Trabalho. 2ª edição, São Paulo, Editora Impetus, 2008.		
AFFONSO DALLEGRAVE. Responsabilidade Civil no Direito do Trabalho, São Paulo, LTr, 2005.		
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. Salário – Conceito & Proteção, São Paulo, LTr, 2008.		
GIGLIO, Wagner D. Justa Causa, São Paulo, Saraiva, 7ª edição, 2000.		